



3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE
14. - 19. SEPTEMBER 2013

Ændringsforslag til Fagligt og politisk grundlag



Ændringsforslag til

Fagligt og politisk grundlag

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>1. BJMF Vi genfremsætter "Fagligt Politisk Grundlag" til gennemførelse.</p> <p><i>Motivering:</i> Fagligt Politisk Grundlag som politiske mål for perioden 2010-2013 er et glimrende papir. Det mangler bare at blive gennemført.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p>Motivering: Er ikke et egentligt ændringsforslag til teksten i FPG</p>
Indledning	
<p>2. Kolding, Odense GOPS <i>Linje 11 ændres til:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En attraktiv fagligt funderet a-kasse <p><i>Motivering:</i> Det er den faglige fundering af vores a-kasse, der gør forskellen overfor andre a-kasser, og ikke kun at vi er attraktive.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
Værdier	
<p>3. Djursland <i>Linje 30-33 ændres til:</i> Vi fortsætter med at bevare og udvikle vort solidariske og demokratiske velfærdssamfund. Det indebærer blandt andet</p> <p><i>Motivering:</i> Vi har set både den tidligere, men også den nuværende regering forringe solidariteten i samfundet. Tidligere har det været grundholdningen i Danmark, at de stærke hjælper de svagere stillede. Dette er bestemt ikke tilfældet mere. Vi oplever konstante angreb på de mennesker, som er i en svag situation. Derfor er det vigtigt, at vi som fagforening er med til at både bevare det vi har, samt vi aktivt er med til at udvikle.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Vi fortsætter med at forme og udvikle vort solidariske og demokratiske velfærdssamfund. Det indebærer blandt andet</p> <p><i>Motivering:</i> Det kan være svært at 'bevare' og 'udvikle' på samme tid.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>4. Djursland Linje 33 – tilføjelse af ny sætning efter ‘..kvalitet af de offentlige ydelser.’: At det er vigtigt, at alle har et forsørgelsesgrundlag.</p> <p><i>Motivering:</i> Som det danske velfærdssystem er skruet sammen i dag oplever vi alt for mange mennesker der ikke har et forsørgelsesgrundlag. Dette skaber kun yderligere social ulighed.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>5. Aalborg Tilføjelse af ny ‘dot’ – efter linje 38</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejder for at der sikres lighed for sundhed (årligt sundhedstjek) <p><i>Motivering:</i> Vi skal forsøge at løfte 3Fs medlemmers sundhed op til landsgennemsnittet. I den forbindelse ville et årligt sundhedstjek være et skridt på vejen.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Ny ‘dot’ efter linje 38:</p> <ul style="list-style-type: none"> • løfte 3F-medlemmers sundhed op til landsgennemsnittet. Der sikres lighed for sundhed. <p><i>Motivering:</i> Parentesen (årligt sundhedstjek) er for deltaljeret og kan virke begrænsende. Desuden er forslagets motivering en god formulering af en “værdi”, hvorfor en del af motiveringen trækkes ind i selve teksten.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>6. Esbjerg - Støttes af BJMF, Vestsønderjylland <i>Tilføjelse af ny 'dot' – efter linje 50</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • alle lærlinge, også skolepraktikanter, sikres overenskomstmæssig betaling under hele uddannelsesforløbet. <p><i>Motivering:</i> Når en arbejdsgiver sender en elev på fagskole, modtager han lønrefusion på mellem 2200 og 4410 kr. pr. uge afhængigt af uddannelsestrinet. Herudover modtager han yderligere tilskud for at påtage sig et uddannelsesansvar. En skolepraktikant under 18 år modtager 2808 kr. pr. måned som løngodtgørelse og en skolepraktikant over 18 år modtager 6.721 kr. pr. måned. Det er åbenlyst urimeligt, at tilskuddet bliver mangedoblet, når det er en arbejdsgiver, der aflønner eleven. Som minimum burde skolepraktikanter have et beløb svarende til arbejdsgiverens lønrefusioner, når det trods gode tilskudsmuligheder har vist sig umuligt at finde en arbejdsgiver, der vil påtage sig et uddannelsesansvar.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommenelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Forslaget indsættes efter linje 214 (Uddannelse / Livslang læring – erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne)</p> <p><i>Motivering:</i> Det virker forkert placeret lige efter 'virke for fred, afrustning og faglig international solidaritet'.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>7. <i>Esbjerg - Støttes af Esbjerg Transport, BJMF, Aabenraa</i> <i>Tilføjelse af ny 'dot' – efter linje 50</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • der i alle overenskomster indføres kædeansvar, så alle organiserede lønmodtageres rettigheder sikres opretholdt, uanset hvor mange mellemlid, der måtte være mellem hvergiver og den, der i praksis udfører opgaven. <p><i>Motivering:</i> Det har hidtil vist sig temmelig umuligt at inddrive tilgodehavender hos selv organiserede udenlandske entreprenører eller underentreprenører. Også en del danske virksomheder har via fantasifulde konstruktioner eller konkurrencer unddraget sig betaling, som i stedet er blevet pålagt Lønmodtagernes Garantifond. Det er direkte undergravende for samfundet som helhed.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring:</p> <p>Tilføjelse til linje 165: Det sikres, at lønmodtagere - herunder udenlandske - arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold.</p> <p>For at imødegå omgåelse af overenskomstmæssige forhold, sikres alle lønmodtageres rettigheder uanset hvor mange mellemlid der måtte være, mellem hvergiver og den der i praksis udfører opgaven, og der arbejdes for at indføre relevant følgelovgivning der understøtter dette i overenskomsterne.</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 7, 15 og sidste afsnit i forslag 45 omhandler det samme.</p>
<p>8. <i>Djursland</i> <i>De sidste ord 'på arbejdspladsen' linje 67 slettes, så teksten bliver:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • medlemmet sikres indflydelse på arbejdspladsen gennem tilidsvalgte, klubber og forskellige samarbejdsorganer. <p><i>Motivering:</i> Det er en gentagelse. Ikke nødvendigt at skrive arbejdspladsen to gange.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>9. Kongresudvalget <i>Rækkefølgen af punkter oplistet under 'værdier' (linje 26-50) ændres, så der bliver mere sammenhæng og logik (ændringer i forslag 3, 4, og 5 er indskrevet med fed skrift og forudsætter vedtagelse):</i></p> <p>For 3F er det vigtigt, at</p> <ul style="list-style-type: none"> • bevare og udbrede kendskabet til den danske model, der er udviklet af fagbevægelsen og med det kollektive aftalesystem som fundament. • der er fokus på demokrati, solidaritet, tryghed og på en så stor folkelig opbakning til at deltage i demokratiet som muligt. Ud fra disse værdier vil 3F aktivt formulere krav til den politiske dagsorden og arbejde sammen med de partier og organisationer, der vil arbejde for 3F's krav. 3F vil endvidere bidrage til udviklingen af en bred folkelig alliance, der er forudsætningen for en videre udvikling af det danske velfærdssamfund. • vi fortsætter med at forme og udvikle vort solidariske og demokratiske velfærdssamfund. Det indebærer blandt andet et højt socialt niveau, afskaffelse af den sociale ulighed og fattigdom ved en retfærdig fordeling af goderne og en demokratisk styring af indhold, omfang og kvalitet af de offentlige velfærdsydelser. At det er vigtigt, at alle har et forsørgelsesgrundlag. • løfte 3F-medlemmers sundhed op til landsgennemsnittet. Der sikres lighed for sundhed • velfærdssamfundets finansiering hviler på et retfærdigt, solidarisk og progressivt skattesystem, hvor de "bredeste skuldre bærer de tungeste byrder". <p><i>Fortsættes næste side...</i></p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p>Motivering: På skiftende kongresser er punkter tilføjet, så der ikke længere er sammenhæng.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<ul style="list-style-type: none"> • der gennemføres en massiv beskæftigelsesindsats, der gavner velfærd og miljø. • ledige får mulighed for at uddanne sig via en reel kvalificerende uddannelsesindsats • alle unge sikres mulighed for en ungdomsuddannelse og garanti for ordinære praktikpladser. • vi fortsat har en stærk offentlig sektor, som det bærende i samfundet. • der bliver sat en stopper for udliciteringer og privatiseringer samt markedsgørelse af den offentlige sektors ydelser. • ligestilling er en grundlæggende værdi, der arbejdes offensivt med. • enhver form for racisme, fremmedhad, nazisme og anden ekstremisme bekæmpes, blandt andet gennem arbejdet for, at alle parter får indblik i og forståelse for hinandens kulturelle og sociale forhold. • virke for fred, afrustning og faglig international solidaritet. 	
Afdelingerne	
<p>10. Kongresudvalget <i>Tilføjelse af ord i linje 106:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • arbejde med ligestilling, integration og mangfoldighed samt gennemføre de politiske mål i egen organisation. <p><i>Motivering:</i> Efter vedtagelsen af 'Mangfoldighedsaftalen' må 'mangfoldighed indgå i FPG. Mangfoldighedsaftalen blev vedtaget efter FPG på kongressen i 2010.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
Det arbejdsretlige system	
<p>11. BJMF <i>Tilføjelse af sætning efter linje 141.</i> Samspillet mellem kollektive aftaler og lovgivning skal fortsat sikre den danske model. Vi vil forhindre begrænsninger i faglige organisationers konfliktret.</p> <p><i>Motivering:</i> Baggrunden for forslaget er de borgerlige partiers forsøg på at stække de faglige organisationers ret til at konflikte sig til en overenskomst</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>12. Djursland <i>Linje 150 - Ordet 'afskaffes' slettes og erstattes af 'forlænges til 1 måned efter opsigelsens udløb, så punktet kommer til at lyde:</i> Tidsfristen for lokal indsigelse af afskedigelsessager skal forlænges til 1 måned efter opsigelsens udløb.</p> <p><i>Motivering:</i> Som det er formuleret i den nuværende tekst, kan det forstås således at man i al fremtid kan komme med indsigelser mod en afskedigelse.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p>Yderligere motivering: Den nuværende frist er 2 uger, denne forlængelse giver lidt bedre tid.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>13. Kongresudvalget</p> <p><i>Linje 152-155 - ordene 'liv, ære og velfærd' erstattes af 'risici for sikkerhed og sundhed eller en personlig integritetskrænkelse, der berettiger til at standse arbejdet (liv, ære og velfærd), så afsnittet lyder:</i></p> <p>•3F vil arbejde for, at arbejdsgiveren har bevisbyrden ved faglige tvistigheder om risici for sikkerhed og sundhed eller en personlig integritetskrænkelse, der berettiger til at standse arbejdet (liv, ære og velfærd). 3F vil endvidere arbejde for, at enhver lønmodtager har ret - og pligt - til at nægte at udføre arbejde under forhold, som tilsidesætter arbejdsmiljøloven. Reglerne om liv, ære og velfærd skal tydeliggøres og indrettes, så ansatte kan vægre sig mod et job uden bod og arbejdstab.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Den eksisterende tekst er ukorrekt. Det fremgår af bekendtgørelse om virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed, § 19, at arbejdsmiljøgruppen skal imødegå risici i forbindelse med opståede sikkerheds- og sundhedsmæssige problemer og underrette arbejdsmiljøudvalgets formand eller virksomhedens ledelse, hvis risikoen ikke kan imødegås på stedet.</p> <p>Stk. 2. Hvor der ikke er tid til at underrette arbejdsmiljøudvalgets formand eller virksomhedens ledelse, og arbejdsmiljøgruppen skønner, at der er tale om en overhængende betydelig fare for de ansattes sikkerhed og sundhed, som den ikke selv kan afværge, kan arbejdsmiljøgruppen standse arbejdet eller arbejdsprocessen i det omfang, det er nødvendigt for at afværge faren. Arbejdsmiljøgruppen skal omgående give meddelelse om standsningen til arbejdsmiljøudvalgets formand eller virksomhedens ledelse og forklare, hvorfor arbejdsstandsningen var nødvendig.</p> <p>Yderligere fremgår det af Arbejdsmiljølovens § 17 a. En ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
Overenskomsternes indhold	
<p>14. Holstebro – støttes af BJMF, Aabenraa, Vestsønderjylland <i>Linje 165-166 tilføjes ordene 'minimalløn' og 'normalløn' i afsnittet, så det lyder:</i> Minimallønnen, mindstelønnen, normallønnen og reallønnen skal forbedres og en solidarisk lønpolitik skal fremmes.</p> <p><i>Motivering:</i> Motivationen for at både begrebet minimalløn og normalløn bør medtages i teksten er især det forhold, at minimalløn adskiller sig væsentlig fra mindsteløn. Denne forskel består i at når der er tale om minimalløn så skal der ydes mere via en aftale med den enkelte arbejder, når dennes dygtighed, ansvar, erfaring osv. bevirker det, altså minimallønssats skal forstås på en sådan måde, at der skal gives tillæg.</p> <p>Vi må aldrig komme i den situation, at minimalløn sidestilles med mindsteløn.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Reallønnen skal forbedres og en solidarisk lønpolitik skal fremmes.</p> <p><i>Motivering:</i> Jo flere lønformer der nævnes, des flere risici er der for at nogle glemmes. Ordet reallønnen dækker alle lønformer</p>
<p>15. Midtfjord- støttes af Odense GOPS, BJMF <i>Tilføjelse til linje 165-166</i> Det sikres, at udenlandske lønmodtagere arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold, samt det sikres kædeansvar i forhold til underleverandør.</p> <p><i>Motivering:</i> Vil være et effektivt middel for at komme social dumping til livs samt give arbejdsgiver et ansvar for at OK bliver overholdt.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Tilføjelse til linje 165: Det sikres, at lønmodtagere - herunder udenlandske - arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold. For at imødegå omgåelse af overenskomstmæssige forhold, sikres alle lønmodtageres rettigheder uanset hvor mange mellemlid der måtte være, mellem hvergiver og den der i praksis udfører opgaven, og der arbejdes for at indføre relevant følgelovgivning der understøtter dette i overenskomsterne.</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 7, 15 og sidste afsnit i forslag 45 omhandler det samme.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>16. Esbjerg – støttes af Esbjerg Transport, BJMF, Aabenraa, Vestsønderjylland <i>Ny 'dot' efter linje 166:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der indføres Tredjeparts forpligtelse som siger, at en virksomhed kun må udlicitere arbejdet til overenskomstdækkede virksomheder. <p><i>Motivering:</i> Hvis noget går galt, kan vi rejse sagerne fagretsligt.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>17. Midtfjord – støttes af Aabenraa, Vestsønderjylland <i>Ny 'dot' efter linje 177:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal sikres rettigheder til/kun for 3Fmedlemmer fordel. <p><i>Motivering:</i> For at sikre goder til egne medlemmer</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Ny linje 182: Der skal sikres rettigheder og fordele alene til 3F-medlemmerne.</p>
Uddannelse / Livslang Læring	
<p>18. Kongresudvalget <i>Linje 193 og 194 slettes og erstattes af:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 3F prioriterer tidssvarende uddannelser højt for både unge og voksne, således at alle får reel mulighed for at gennemføre almen- og erhvervsrettet uddannelse i et livslangt perspektiv efter eget valg. <p><i>Motivering:</i> Indstilles på baggrund af forslag 15 indsendt til 'øvrige forslag' fra BJMF.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>19. Midtfjord – støttes af Odense GOPS, BJMF, Aabenraa, Vestsønderjylland. <i>Tilføjelse til linje 200 - 201</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • eleverne forlader skolen med de fornødne færdigheder vedrørende f.eks. læsning, stavning og regning, it og fremmedsprog og kendskab og forståelse for den danske model. <p><i>Motivering:</i> Eleverne i folkeskolen i dag har ikke nok kendskab til den danske model i dag. Dette skal ændres ellers dør den danske model og organiseringsgraden vil blive mindre.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Eleverne forlader grundskolen med de fornødne færdigheder vedr. f.eks. læsning, stavning, regning, it, fremmedsprog og har kendskab til det danske samfund – herunder den danske arbejdsmarkedsmodel</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 19 og 20 har store ligheder og skrives sammen.</p>
<p>20. Djursland – støttes af BJMF <i>Ny 'dot' efter linje 202:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At eleverne har kendskab til det danske samfund herunder den danske model <p><i>Motivering:</i> Det er vigtigt for vores samfund, at vores børn får en forståelse for, hvordan vores samfund fungerer. Den danske model er en af grundpillerne i vort samfund, hvorfor det er vigtigt, at der allerede i skolen skabes kendskab til denne. Desuden er kendskabet til og forståelsen af den danske model af største vigtighed for fagbevægelsens overlevelse.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p>Der henvises til hovedbestyrelsens ændringsforslag i forslag 19.</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 19 og 20 har store ligheder og skrives sammen.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>21. Esbjerg – støttes af BJMF Ny 'dot' efter linje 206 Sikre, at alle elever, uanset etnisk oprindelse, har grundigt kendskab til arbejdsmiljølovgivningen generelt, og at der ved særlig instruktion gøres opmærksom på særlige arbejdsmiljørisici i det aktuelle uddannelsesområde.</p> <p><i>Motivering:</i> Der sker alt for mange ulykker på vore arbejdspladser. Især unge og udenlandske arbejdstagere rammes, med betydelige omkostninger for såvel den enkelte, arbejdsgiverne og samfundet som følge. Der skal sættes ind med massiv undervisning, hvis vi skal stoppe de sidste års kedelige udvikling i ulykkesfrekvensen.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 21 og 22 har store ligheder og sammenskrives til:</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring:</p> <p>Nye 'dotter' efter linje 206:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved samarbejde med arbejdsmarkedets parter skal alle elever have grundigt kendskab til arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsmarkedsforhold – herunder den danske arbejdsmarkedsmodel. • Eleverne skal have særlig instruktion om særlige arbejdsmiljørisici og den overenskomst, der er relevant for det aktuelle uddannelses- og brancheområde.
<p>22. Esbjerg – støttes af BJMF Ny 'dot' efter linje 206</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved samarbejde med arbejdsmarkedets parter sikre, at eleverne får grundigt kendskab til arbejdsmarkedsforhold, den danske model – og især den overenskomst, der er relevant for den aktuelle uddannelse. <p><i>Motivering:</i> Det burde være indlysende nødvendigt og i alle parter interesse, men det er desværre en kendsgerning, at rigtigt mange færdiggør en uddannelse, uden at have den mindste viden om arbejdsmarkedsforhold.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p>Se Hovedbestyrelsens ændringsforslag i forslag 21.</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 21 og 22 har store ligheder</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>23. Djursland <i>'Ordet 'får' erstattes af 'kan få' i linje 208, så der står:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle medlemmer kan få tilbud om kompetence afklaring og udarbejdelse af uddannelsesplan. <p><i>Motivering:</i> Det er en formulering som afdelingerne kan overholde. Den gamle formulering er for bred og ingen afdeling har kunnet overholde denne.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p>
<p>24. Kongresudvalget <i>Ordet 'skal' slettes i linje 214, så sætningen lyder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • de statslige støtteordninger udbygges <p><i>Motivering:</i> En sproglig fejl – ordet 'skal' står i overskriften.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>25. Kongresudvalget <i>Linje 215 slettes og erstattes af:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • alle får en praktikplads, f.eks. ved at der sikres sociale klausuler, når det offentlige indgår kontrakter. • efteruddannelse har bæredygtig omstilling som perspektiv • uddannelsesfonde oprettes og udbygges, hvor 3F har indflydelse på indhold og økonomi, således at både faglærte og ufaglærte medlemmer tilskyndes til at efteruddanne sig uden økonomiske tab. <p><i>Motivering:</i> Indstilles på baggrund af forslag 15 indsendt til 'øvrige forslag' fra BJMF.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>26. Kongresudvalget Ny 'dot' efter linje 215:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der er tilstrækkelige ordinære praktikpladser <p><i>Motivering:</i> Bør nævnes her, da det er noget, forbundet arbejder meget for.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>27. Kongresudvalget Ny 'dot' efter linje 216':</p> <ul style="list-style-type: none"> • fagforbundene, der er en del af de faglige uddannelser, har adgang til besøg på skolerne. <p><i>Motivering:</i> Indstilles på baggrund af forslag 12 indsendt til 'øvrige forslag' fra BJMF.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
Arbejds miljø og det rummelige arbejdsmarked	
<p>28. Kongresudvalget Sidste sætning: 'BST-systemet genindføres og gøres obligatorisk' i linje 230-231 slettes, så punktet lyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbejdsmiljøuddannelserne skal forbedres væsentligt <p><i>Motivering:</i> Tiden er løbet fra dette krav.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>29. Kongresudvalget Linje 238 ændres til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sygdom og arbejdsfastholdelse af kolleger efter arbejdsskader og anden sygdom. <p><i>Motivering:</i> Ordet 'arbejdsfastholdelse' er det ord, der bruges nu.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>30. Kongresudvalget <i>'Dot' i linje 239 slettes og erstattes af:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Integration af personer, som står uden for arbejdsmarkedet <p><i>Motivering:</i> Favner bredere og beskriver praksis mere korrekt.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>Ligestilling og integration</p>	
<p>31. Kongresudvalget <i>Ordet 'mangfoldighed' indskrives i linjerne 269-270 således:</i> 3F vil være foregangsforbund på ligestillingsområdet og tænke køn, ligestilling, integration og mangfoldighed ind i al planlægnings- og udviklingsarbejde.</p> <p><i>Motivering:</i> Efter vedtagelsen af 'Mangfoldighedsaftalen' må 'mangfoldighed' indgå i FPG. Mangfoldighedsaftalen blev vedtaget efter FPG på kongressen i 2010.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>Erhvervspolitik</p>	
<p>32. 3F København – støttes af Aabenraa, Vestsønderjylland <i>Overskriften tilføjes '- og arbejdsmarkedspolitik:</i> Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik</p> <p><i>Motivering:</i> Det er vigtigt at signalere, at 3F arbejder for en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Den nuværende overskrift signalerer, at det kun er erhvervspolitikken vi skal påvirke, men 3F vil jo arbejde for en bedre erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><i>Motivering:</i> Der bør i den kommende kongresperiode arbejdes på at få det fagpolitiske grundlag til at hænge mere sammen og der bør være fokus på arbejdsmarkedspolitik. Dette forslag vil lette dette arbejde.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>33. <i>Aalborg – støttes af 3F København, BJMF</i> <i>Ny 'dot' efter linje 267:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der indføres sociale klausuler og kædeansvar ved offentlige udbud. <p><i>Motivering:</i> Offentlige udbud skal indeholde krav om, at arbejdet skal udføres efter gældende landsdækkende kollektive danske overenskomster. Herunder de konkrete aftaler der er lokalt omkring lønnen for det udførte arbejde (mindstelønnen er altså ikke nok). Kravet gør sig gældende uanset hvilken nationalitet pågældende lønmodtager måtte have. For at dette kan ske og kontrolleres skal der indføres Sociale klausuler og kædeansvar.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p><i>Motivering:</i> Forslag 33 og 34 har stor lighed og forslaget anses for dækket ind af forslag 34.</p>
<p>34. <i>3F København – støttes af Esbjerg Transport, BJMF, Aabenraa, Vestsønderjylland, Odense GOPS</i></p> <p><i>Nye 'dotter' efter linje 267:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sociale klausuler indføres i kontrakter, samt udbud og genudbud for såvel offentlige, halvoffentlige som private opgaver. Disse klausuler skal gælde i alle led, således at der ikke er mulighed for social dumping. • Alle forsøg på social dumping stoppes og bagmændene straffes. <p><i>Motivering:</i> Det er vigtigt at 3F signalerer, at vi vil arbejde aktivt for at stoppe social dumping, hvad enten det foregår med udenlandske bagmænd eller danske. Det er vigtigt at 3F aktivt arbejder for at alle former for social dumping stoppes.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
Medlemskab af faglig a-kasse	
<p>35. TLB Aarhus <i>Linje 309-333 slettes og erstattes af:</i> TRYGHED I FORBINDELSE MED ARBEJDSLØSHED</p> <p>Fagligt Fælles Forbund og faglig Fælles A-kasse fungerer som en enhed både centralt og lokalt. A-kassen bygger på solidaritet og er en central del af den danske aftalemodel. A-kassen bygger på kvalitet og effektiv administration. Den er medlemmernes advokat og politiske talerør og den er med til at sikre et aktivt medlemsdemokrati på grundlag af de kollektive overenskomster.</p> <p>Faglig Fælles A-kasse sætter medlemmernes retssikkerhed i centrum og støtter en forbedring af de arbejdsløses levevilkår. Med dette som udgangspunkt arbejder 3F og 3FA for en fremtidssikring af dagpengesystemet.</p> <p>Det betyder blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ingen mister retten til dagpenge uden egen skyld. • At dagpengene hæves markant, og halve dagpenge til unge under 25 år fjernes. • At genoptjeningsretten halveres til 962 timer. • At jobrotation, virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse giver genoptjeningsret til dagpenge. • At tidsbegrænsningen i retten til supplerende dagpenge ophæves. • At dagpengeforbruget opgøres time for time. • At retten til selvvalgt uddannelse forbedres markant. <p>FOR EN NY OG AKTIV BESKÆFTIGELSESPOLITIK Et fremtidssikret dagpengesystem skal sikre trygheden for de arbejdsløse. Dette viser sig ikke mindst som en tvingende nødvendighed for alle forbundets medlemmer når der er krise og stor arbejdsløshed. Et fremtidssikret dagpengesystem skal ses i sammenhæng med en ny og aktiv beskæftigelsespolitik.</p> <p><i>Fortsættes næste side...</i></p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p>Hovedbestyrelsen foreslår følgende sammenskrivning og kompromis af forslag 35, 36, 37 og 39 samt forslag 14 indsendt til 'Øvrige forslag' fra BJMF:</p> <p>Tryghed i forbindelse med arbejdsløshed Fagligt Fælles Forbund og Faglig Fælles A-kasse fungerer som en enhed centralt og lokalt. A-kassen bygger på solidaritet og er en central del af den danske aftalemodel. A-kassen bygger på kvalitet og effektiv administration. Den er medlemmernes advokat og den er med til at sikre et aktivt medlemsdemokrati på grundlag af de kollektive overenskomster.</p> <p>Faglig Fælles A-kasse sætter medlemmernes retssikkerhed i centrum og støtter en forbedring af de arbejdsløses levevilkår.</p> <p>Med dette udgangspunkt arbejder 3F og 3FA for en fremtidssikring af dagpengesystemet. Det betyder bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ingen mister dagpengene uden egen skyld • At dagpengene hæves, så dækningsgraden forbedres. • At genoptjeningsretten forkortes. • At aktivering i støttet beskæftigelse tæller som genoptjeningsret • At løntilskudsjob, og vikarordningen i jobrotation giver genoptjeningsret til dagpenge • At deltagelse i voksen- og efteruddannelse ikke forbruger af dagpengeperioden. • At tidsbegrænsningen i retten til supplerende dagpenge ophæves • At dagpengeforbruget opgøres i timer • At ledige får ret til 12 ugers uddannelse målrettet arbejdsmarkedet efter 3 måneders ledighed.

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>En ny beskæftigelsespolitik betyder blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At de kommunale jobcentre forpligtes til at samarbejde i naturlige regionale beskæftigelsesenheder. • At a-kasserne, der sikres økonomisk kompensation for dette, i de første 9 måneder har kontakten til de arbejdsløse medlemmer. • At samarbejdet med det kommunale jobcenter reguleres gennem lokale aftaler. Det skal for eksempel være muligt, at det kommunale jobcenter opretter satellit kontor i afdelingen for at gøre det let for medlemmet at få godkendt en uddannelsesplan. • At sikre kvalitet i uddannelse, efteruddannelse og aktivering. • At sikre en effektiv formidlingsaktivitet i tæt samarbejde med de kommunale jobcentre. <p><i>Motivering:</i> Det gamle afsnit er på flere punkter uaktuel, derfor denne omskrivning. Samtidig er nogle af de stadig aktuelle krav der er skrevet ud af A-kassens arbejdsrapport, indskrevet i det nye afsnit til Fagligt og Politisk Grundlag, hvor de retteligt hører hjemme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At ufaglærte ledige har ret til uddannelse til faglært niveau med uddannelsesydelse svarende til dagpenge-niveauet. Ydelsen administreres af a-kassen <p>En ny aktiv arbejdsmarkedspolitik Et fremtidssikret dagpengesystem skal sikre trygheden på arbejdsmarkedet for de arbejdsløse. Et fremtidssikret dagpengesystem skal ses i sammenhæng med en ny aktiv arbejdsmarkedspolitik.</p> <p>Det betyder bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At a-kasser og jobcentre samarbejder inden for en statslig styring, hvor a-kassen fortsat er det naturlige sted for ledige medlemmer at henvende sig. • At jobcentre forpligtes til at samarbejde i naturlige beskæftigelsesenheder, der dækker et arbejdskraft-område. • At a-kasserne indtil ret- og pligtaktiveringen træder i kraft har kontakten til og ansvaret for arbejdsløse medlemmer. Opgaverne skal it-understøttes via det fælles datagrundlag. • At der sikres – i samarbejde med faglig afdeling - en effektiv jobformidlingsaktivitet i tæt samarbejde med de kommunale jobcentre • At der sikres kvalitet i, oplysning om uddannelse, vejledning, kompetenceafklaring, etablering af en individuel uddannelsesplan, uddannelse, efteruddannelse og aktivering. <p><i>Motivering:</i> Der er et vist sammenfald mellem forslag 35, 36, 37 og 39 samt forslag 14 indsendt til 'Øvrige forslag' fra BJMF. Hovedbestyrelsens ændringsforslag skulle imødekomme alle.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>36. 3F København – støttes af Vestsønderjylland <i>Linje 308 – Linje 333 erstattes af følgende:</i> MEDLEMSKAB AF FAGLIG A-KASSE. TRYGHED I FORBINDELSE MED ARBEJDSLØSHED.</p> <p>Fagligt Fælles Forbund og Faglig Fælles A-kasse fungerer som en enhed både centralt og lokalt.</p> <p>A-kassen bygger på solidaritet og er en central del af den danske aftalemodel. A-kassen bygger på kvalitet og effektiv administration. Den er medlemmernes advokat og politiske talerør og den er med til at sikre et aktivt medlemsdemokrati på grundlag af de kollektive overenskomster.</p> <p>Faglig Fælles A-kasse sætter medlemmernes retssikkerhed i centrum og støtter en forbedring af de arbejdsløses levevilkår.</p> <p>MED DETTE SOM UDGANGSPUNKT ARBEJDER 3F OG 3FA FOR EN FREMTIDSSIKRING AF DAGPENGE SYSTEMET. DET BETYDER BLANDT ANDET:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ingen mister retten til dagpenge uden egen skyld. • At dagpengene hæves markant, og halve dagpenge til unge under 25 år fjernes. • At genoptjeningsretten halveres til 962 timer. • At jobrotation, virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse giver genoptjeningsret til dagpenge. • At tidsbegrænsningen i retten til supplerende dagpenge ophæves. • At dagpengeforbruget opgøres time for time. • At retten til selvvalgt uddannelse forbedres markant. <p>FOR EN NY OG AKTIV BESKÆFTIGELSESPOLITIK Et fremtidssikret dagpengesystem skal sikre trygheden for de arbejdsløse. Dette viser sig ikke mindst som en tvingende nødvendighed for alle forbundets medlemmer når der er krise og stor arbejdsløshed.</p> <p><i>Fortsættes næste side...</i></p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p><i>Der henvises til hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag 35.</i></p> <p><i>Motivering:</i> Der er et vist sammenfald mellem forslag 35, 36, 37 og 39 samt forslag 14 indsendt til 'Øvrige forslag' fra BJMF. Hovedbestyrelsens ændringsforslag skulle imødekomme alle.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>Et fremtidssikret dagpengesystem skal ses i sammenhæng med en ny og aktiv beskæftigelsespolitik. En ny beskæftigelsespolitik betyder blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At de kommunale jobcentre forpligtes til at samarbejde i naturlige regionale beskæftigelsesenheder. • At a-kasserne i de første 9 måneder har kontakten til de arbejdsløse medlemmer. • At samarbejdet med det kommunale jobcenter reguleres gennem partnerskabsaftaler. Det skal for eksempel være muligt, at det kommunale jobcenter opretter satellit kontor i afdelingen for at gøre let for medlemmet at få godkendt fx en uddannelsesplan. • At sikre kvalitet i uddannelse, efteruddannelse og aktivering. • At sikre en effektiv formidlingsaktivitet i tæt samarbejde med de kommunale jobcentre. <p><i>Motivering:</i> Det nuværende afsnit er på flere punkter forældet.</p> <p>Det bør derfor erstattes af et afsnit der aktuelle giver bud på et dagpengesystem, der giver tryghed til de arbejdsløse og som udstikker nogle hovedpunkter i et nyt beskæftigelses- og aktiveringssystem, der bygger på kvalitet.</p>	
<p>37. BJMF <i>Linje 309-333 erstattes af</i> TRYGHED I FORBINDELSE MED ARBEJDSLØSHED. Faglig Fælles Forbund og A-kasse fungerer som enhed både centralt og lokalt.</p> <p>A-kasse er en solidarisk central del af den danske aftalemodel. Den skal sikre medlemmerne økonomisk ved ledighed, samt opkvalificere medlemmer til hurtigst muligt at komme tilbage til arbejdsmarkedet. A-kassen bygger på kvalitet og effektiv administration.</p> <p><i>Fortsættes næste side...</i></p>	<p>Indstilles til delvis imødekomelse</p> <p><i>Der henvises til hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag 35.</i></p> <p><i>Motivering:</i> Der er et vist sammenfald mellem forslag 35, 36, 37 og 39 samt forslag 14 indsendt til 'Øvrige forslag' fra BJMF. Hovedbestyrelsens ændringsforslag skulle imødekomme alle.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>Den er medlemmernes advokat og politiske talerør og den er med til at sikre et aktivt medlemsdemokrati på grundlag af de kollektive overenskomster.</p> <p>Faglig fælles A-kasse sætter medlemmernes retssikkerhed i centrum og støtter en forbedring af de arbejdsløses levevilkår.</p> <p>MED DETTE SOM UDGANGSPUNKT ARBEJDER 3F OG 3FA, FOR EN FREMTIDSSIKRING AF DAGPENGESYSTEMET.</p> <p>DET BETYDER BLANDT ANDET:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At reglerne for arbejdsløshedsdagpenge m.v. skal forenkles, således at de er forståelige for medlemmerne. • At ingen skal miste retten til dagpenge uden egen skyld. • At dagpengene hæves markant. • At genoptjeningsretten halveres til 962 timer. • Har man ikke mulighed for at genoptjene retten til dagpenge via almindeligt arbejde, skal den kunne genoptjenes via uddannelse eller løntilskudsjob. • At tidsbegrænsningen i rettet til supplerende dagpenge ophæves. <p>FOR EN NY OG AKTIV BESKÆFTIGELSESPOLITIK.</p> <p>Et fremtidssikret dagpengesystem skal ses i sammenhæng med en ny og aktiv beskæftigelsespolitik, der skaber tryghed for medlemmerne i forbindelse med de store svingninger i arbejdsløsheden.</p> <p>En ny beskæftigelsespolitik betyder blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At de kommunale jobcentre forpligtiges til at samarbejde i naturlige regionale beskæftigelsesenheder. <p>At a-kasserne i de første 9 måneder har kontakten til de arbejdsløse medlemmer.</p> <p><i>Motivering:</i> Baggrund for forslaget er at få en mere præcis og direkte formulering som passer til det nuværende arbejdsmarked.</p>	

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>38. Silkeborg – støttes af Aabenraa, Vestsønderjylland Ny 'dot' efter linje 318</p> <ul style="list-style-type: none"> • beløbsgrænse for modregning i offentlige aldersydelse hæves <p><i>Motivering:</i> Mange af 3Fs medlemmer oplever, at deres forventede økonomiske råderum ved efterløn, udhules på grund af den lave beløbsgrænse for modregning i de offentlige ydelser. Det mindsker incitamentet til selv at spare op til alderdommen, når man ikke belønnes for indsatsen.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>39. Silkeborg Ny 'dot' efter linje 320</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reglerne om jobrotation og løntilskudsjob ændres således, at timer tæller ved beregning af ny dagpenget <p><i>Motivering:</i> I mange brancher er det efterhånden mere reglen end undtagelsen, at medarbejdere ansættes i løntilskudsjob inden en eventuel fastansættelse og der er ingen rimelighed i, at timer fra en sådan ansættelse ikke tæller med ved beregning af dagpenget. Det samme bør gælde ved rotationsordninger.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p><i>Der henvises til hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag 35.</i></p> <p><i>Motivering:</i> Forslaget er indeholdt i hovedbestyrelsens forslag til sammenskrivning af forslagene 35, 36 og 37 – forslag 35 samt forslag 14 indsendt til 'Øvrige forslag' fra BJMF.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
Danmark og globaliseringen	
<p>40. Aalborg – støttes af 3F København, Esbjerg Transport, BJMF <i>Tilføjelse til linje 348-349:</i> Social dumping af enhver art skal bekæmpes og der skal indføres Tobin skat af alle finansielle transaktioner.</p> <p><i>Motivering:</i> På socialdemokraternes partikongres den 23. september 2012 blev vedtaget en formulering om, at 'Socialdemokraterne skal arbejde for at indføre en skat på finansielle transaktioner. Det skete i et såkaldte visionspapir 'Vi bygger fremtidens Danmark – Danmark herfra til 2032', som sætter partiets kurs for velfærdssamfundet om en snes år, hvor formuleringen er: 'Frem mod 2032 er det vores mål, at der på EU's foranledning bliver indført en global skat på finansielle transaktioner Hertil kommer, at begge kandidater til formandsvalget i SF, Astrid Krag og Annette Vilhelmsen, støtter en fælles europæisk skat på finansielle transaktioner. De to regeringspartier er enige i vores krav om indførsel at en skat på finansielle transaktioner der vil gavne vores medlemmer.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekommelse</p> <p><i>Motivering:</i> Der henvises til forslag 42.</p>
<p>41. Esbjerg <i>Ny 'dot' efter linje 367</i> ○ Arbejdsklausuler i offentlige kontrakter</p> <p><i>Motivering:</i> Det ligger i forvejen i ILO konventionen 94. Det skal bare synliggøres noget mere.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>42. Kongresudvalget <i>Linje 375 - Ordet 'Tobin-skat' erstattes af 'transaktionsskat':</i> - en beskatning af valutatransaktionerne via transaktionsskat</p> <p><i>Motivering:</i> Der er ikke grund til at lægge sig fast på en bestemt form for skat. Debatten er i øjeblikket nuanceret og der arbejdes med andre konkrete forslag i EU, FTT (Financial Transaction Tax) og FAT (Financial Activities Tax).</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>43. Kongresudvalget <i>Linjerne 390-396 flyttes og indsættes som nye linjer efter linje 378</i></p> <p><i>Motivering:</i> Afsnittet er en sammenblanding af målsætninger om, hvordan det internationale arbejde skal organiseres i 3F og nogle mere generelle målsætninger. Konkret bør udsagnene i linje 390 – 396 flyttes til et andet afsnit, f.eks. opstillingen i afsnittet om Globalisering, linje 361 – 378.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>44. Kongresudvalget <i>Linje 397 slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i> Sætningen 'bekæmpe arbejdsmæssig udnyttelse af børn' fremgår allerede af linje 364 (forbud mod børnearbejde).</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>45. Esbjerg, <i>Nye 'dotter' efter linje 400</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes for arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som garanterer alle lønmodtagere løn, arbejdstid og andre vilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektive overenskomster, voldgiftskendelser, nationale love eller administrative forskrifter gældende for arbejde af samme art, indenfor overenskomstmæssig aflønning på den egn, hvor arbejdet udføres. Ligeledes skal der indføres sociale og lærlingeklausuler som ikke kun gælder i offentlige kontrakter, men også statslige og kommunale. • Der arbejdes på at den nuværende tærskelsværdi på 37,5 mill. helt fjernes • Der skal indføres en lov, som siger, at den offentlige eller private virksomhed, der bestiller en tjenesteydelse eller en byggeopgave hæfter økonomisk for de aftaler om løn og arbejdsvilkår, som leverandørerne eller entreprenørerne har indgået med deres ansatte. Bestilleren skal også hæfte for indbetalinger af moms og skat og overholdelse af arbejdsmiljøregler og anden relevant arbejdsmarkedslovgivning. <p><i>Motivering:</i> Sikre at der ikke foregår social dumping. Sikre at der er praktikpladser til de unge og at i fremtiden så udføres det meste af vores arbejde af personer med en faglig uddannelse. Sikre at arbejdet og pengene bliver i landet.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Første 'dot' er delvis indeholdt i forslag 41.</p> <p>Anden 'dot' – Hovedbestyrelsens ændringsforslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes på, at den nuværende tærskelværdi på 37,5 millioner kr. i Cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, helt fjernes. <p><i>Motivering:</i> Henvisningen til Cirkulære om Arbejdsklausuler bør medtages, så forslaget ikke forveksles med f.eks. EU's udbudsdirektiv.</p> <p>Tredje 'dot' er indeholdt i hovedbestyrelsens delvise imødekomme af forslag 7 og 15.</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>46. Midtjylland <i>Nyt afsnit efter linje 401:</i> 3F vil fremover styrke indsatsen mod social dumping i forhold til dansk og udenlandsk arbejdskraft, der underbyder de aftaler vi har på arbejdsmarkedet. 3F vil styrke indsatsen i forhold til virksomheder, der flytter arbejdspladser til lande med dårligere vilkår for arbejdere. Vi skal blive bedre til at støtte vore tillidsrepræsentanter, når virksomheder begynder at overveje udflytning. Indsatsen skal koordineres af daglig ledelse og afdelinger, grupper og sekretariater skal medvirke. 3F afsætter 1 kr. pr. medlem pr. måned for at bekæmpe social dumping.</p> <p><i>Motivering:</i> Med baggrund i det stigende omfang af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og dermed følgende sociale dumping, samt udflytningen af danske arbejdspladser ønskes en stærk koordineret faglig indsats, hvor der i langt højere grad forsøges at dæmme op mod social dumping samt udflytning af virksomheder. Der skal eksempelvis kunne ydes faglig førstehjælp, når en virksomhed er udflytningstruet.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> De fagpolitiske holdninger er dækket andre steder i FPG og fastsættelse af et beløb er begrænsende. Forslaget koster 2,8 mil. kr. årligt og det vurderes, at forbundet samlet bruger mere i dag på social dumping.</p>
EU	
<p>47. Kongresudvalget <i>Linje 406-407 flyttes til linje 424 og følgende (afsnittet 'konkret vil 3F arbejde for følgende ting på europæisk plan)</i></p> <p><i>Motivering:</i> Hører mere korrekt til under dette afsnit.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>48. Esbjerg Transport <i>Tilføjelse til linje 418 – 419:</i> 3F skal arbejde for, at de kollektive aftaler og kampskrift ikke undermineres af international lovgivning, og derfor skal 3F tage initiativ til en fornyet tilgang til EU for den samlede danske fagbevægelse. Formålet skal være at synliggøre for medlemmerne, fagbevægelsens egen holdning overfor EU, ud fra en henholdsvis konstruktiv og kritisk tilgang fra sag til sag, i forhold til den danske regering og EU.</p> <p><i>Motivering:</i> Der er behov for en konstruktiv debat, som samler holdningerne og bringer fagbevægelsen ud af den evindelige og handlingslammende situation om 'for eller imod EU'.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomme</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller følgende formulering, som flyttes til linje 424: 3F skal arbejde for, at de kollektive aftaler og kampskrift ikke undermineres af international lovgivning, og derfor skal 3F tage initiativ til en fornyet tilgang til EU for den samlede danske fagbevægelse. Formålet skal være, at fagbevægelsens egen holdning overfor EU synliggøres for medlemmerne ud fra en henholdsvis konstruktiv og kritisk tilgang fra sag til sag, i forhold til både den danske regering og EU.</p>
<p>49. 3F København – støttes af Aabenraa, Vestsønderjylland <i>Ny linje 420:</i> EU skal anerkende at den danske arbejdsret indgår på linje med andre domstolsafgørelser.</p> <p><i>Motivering:</i> Flere lande anerkender ikke den danske arbejdsrets domme, som derfor ikke kan håndhæves i andre EU-lande.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>50. Kongresudvalget <i>Linje 421-423 slettes og erstattes af:</i> Dette fællesskab er imidlertid ikke begrænset til EU alene. Målet er et stadigt højere socialt beskyttelsesniveau og fuld beskæftigelse. 3F vil derfor søge indflydelse på beslutningsprocesserne i EU. 3F arbejder aktivt for at sikre den sociale dimension i hele Europa.</p> <p><i>Motivering:</i> Samme mening, men mere korrekt formulering. Det kan virke meningsforstyrrende i den nuværende tekst at der lige efter "hele Europa", står " 3F vil derfor søge indflydelse på beslutningsprocesserne i EU."</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Forslag	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>51. Kongresudvalget <i>Linje 427-429 slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i> Fremgår allerede af linje 350-352.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>52. 3F København – støttes af Odense GOPS, BJMF <i>Tilføje til linje 427-429:</i> Kampen mod social dumping udgør i dag den største trussel imod arbejderne og fagbevægelsen i EU landene. Kampe mod arbejdsgivernes spekulation i billig arbejdskraft kræver en ekstraordinær indsats nationalt og på tværs af grænserne.</p> <p><i>Motivering:</i> Kampen mod social dumping kræver i dag en stærkere placering i Fagligt Politisk Grundlag.</p>	<p>Indstilles til delvis imødekomelse</p> <p>Hovedbestyrelsens forslag til ændring: Ordene 'Kampen mod' slettes, så afsnittet starter: Social dumping udgør i dag.... Afsnittet flyttes til linje 353</p>
<p>53. Kongresudvalget <i>Linje 434-435 slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i> Sætningen fremgår allerede af linje 393-394</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

FOR
NO
V


Kongres
2013

